WEKERLE SÁNDOR NEMZETKÖZI EGYETEM

DIPLOMÁS PÁLYAKÖVETŐ RENDSZER
KUTATÁSI EREDMÉNYEK

BUDAPEST, 2025.

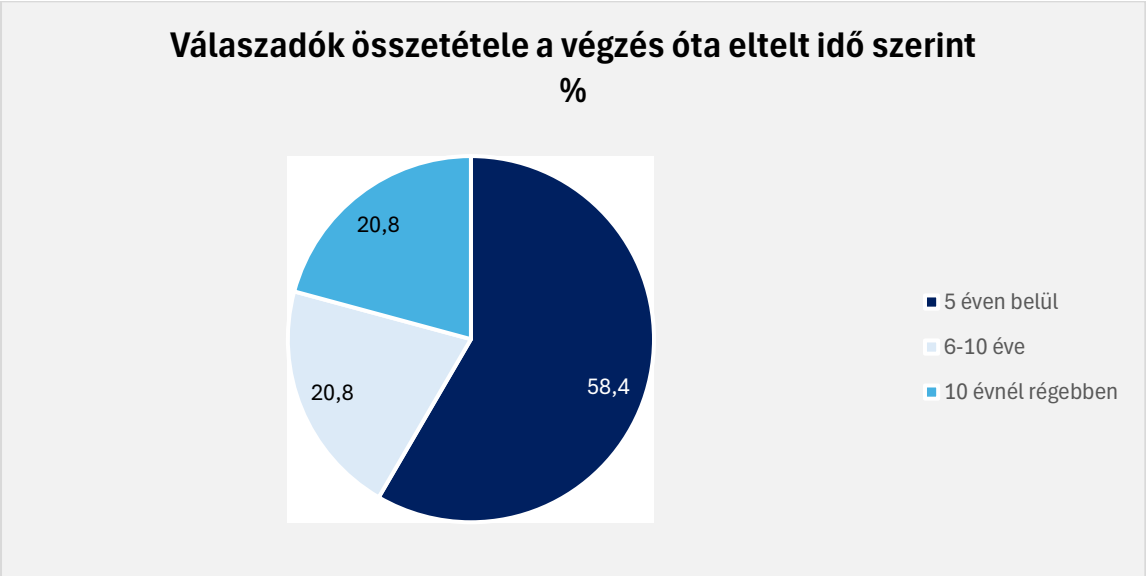
1. A kutatás körülményei

A diplomás pályakövető rendszerhez kapcsolódó kutatás ebben a tanévben a korábbi megkérdezéshez viszonyítva szűkített formában, volt hallgatóink erre irányuló véleményének figyelembevételével történt 2025. első félévben.

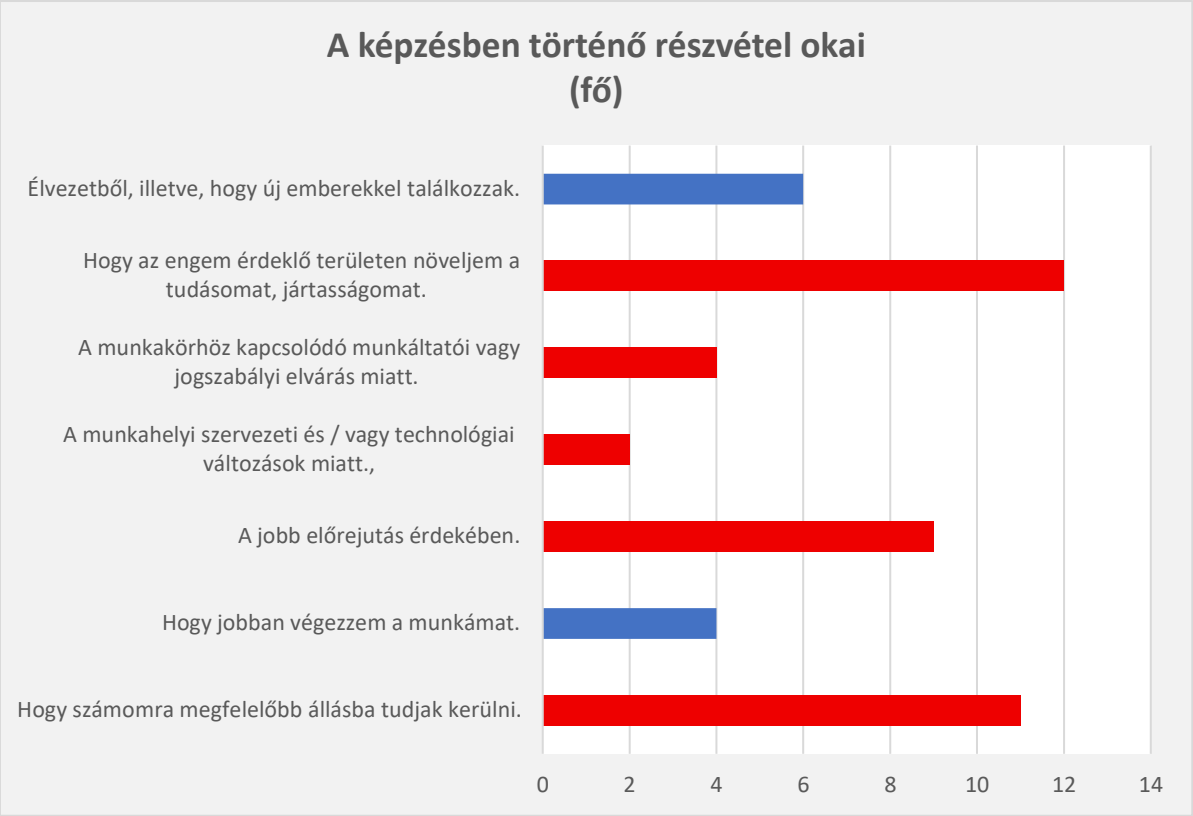
A kutatás online lekérdezés formájában valósult meg. A minta összetételére vonatkozó kérdések kiterjedtek a válaszadók szocio-demográfia, és a képzésben való részvételük jellemzőinek feltárására. A megkérdezés célja a munkaerőpiaci státusz feltárása és változásának megismerése volt.

2. A minta összetétele

A minta nemek szerinti megoszlásában a férfiak és nők azonos, 50-50 százalékot képviseltek. A tanulmányok befejezésének éve szóródik, a 2012-2025. év időszakot öleli fel. A végzés éve óta eltelt időszakot kategóriákra osztva a hallgatók többsége 5 éven belül végzett.



Az 5 éven belül végzettek aránya 58,4 %, ezt tovább bontva e kategóriába tartozó végzettek 42,9 százaléka 3 éven belül kapta meg oklevelét, míg a másik két kategóriába tartozó válaszadók aránya azonos, 20,8 %. A válaszadók 1 fő kivételével alapképzési szakon végeztek, legtöbben Kereskedelemi és marketing szakon szereztek diplomát.



A válaszadók felsőoktatási képzések iránti attitűdje a részvétel okainak alapján kedvező volt, magatartásuk érdeklődés-, vagy karrierorientáltnak jellemezhető. A megkérdezettek 87,5 százalékuk elégedett volt az intézmény képzésével.

3. Munkaerőpiaci státusz és annak változása

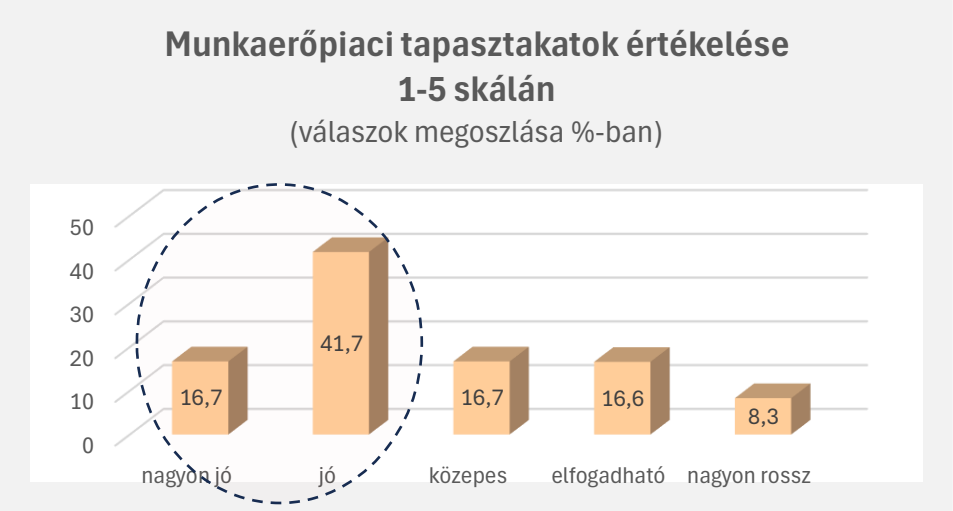
3.1. Jelenlegi foglalkozás

A válaszokban megadott foglalkozások változatos képet mutatnak, azok többnyire menedzseri szintű munkát takarnak:

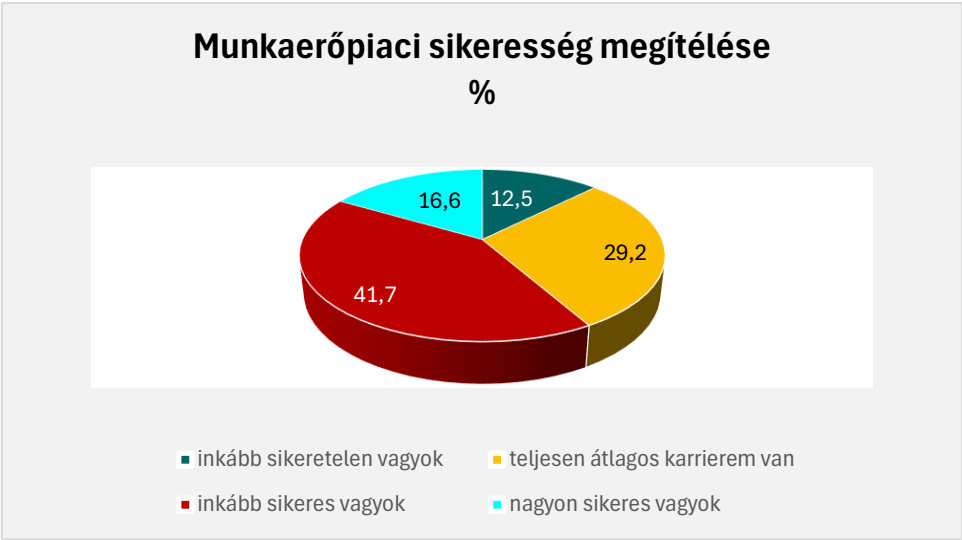
- szoftvermérnök,
- logisztikai vezető,
- recepciós,
- szolgáltatásirányítási vezető,
- számviteli csoportvezető
- közgazdasági osztályvezető
- Business Unit Manager
- osztályvezető,
- HR Business partner
- szabadúszó coach,
- diszpécser,
- közép vezető,
- marketing igazgató
- HR generalista,
- pályázatelszámolási munkatárs
- ügyvezető, tulajdonos
- logisztikai ügyintéző,
- oktató,
- coach,
- beszédtréner
- színész,
- HR adminisztrátor,
- ügyvezető,
- teljesítménymenedzser,
- értékesítést támogató,
- termelésvezető,
- álláskereső.

3.2 Munkaerőpiaci tapasztalatok

A válaszadók 58,4 százaléka a munkaerőpiacon szerzett tapasztalatait jónak, illetve nagyon jónak értékelte, a nagyon rossz tapasztalattal rendelkezők aránya nem éri el a 10 százalékot. Ez a karrierépítés szempontjából kedvezőnek mondható.



Ezt erősíti a válaszadók saját maguk sikerességéről alkotott véleménye is, amelynél a nagyon, vagy inkább sikeresnek ítélt válaszok aránya 58,3. Az is kedvezőnek tulajdonítható, hogy a válaszadók 29,2 százaléka teljesen átlagosnak ítéli meg a karrierjét.



A képzés során szerzett ismeretek a jelenlegi munkakörben a többség szerint használható (70,8 %) és mindössze 16,7 százalékuk nyilatkozott úgy, hogy egyáltalán nem tudja azt hasznosítani. Ez azonban függ attól is, hogy jelenleg milyen területen dolgozik.

A végzettek 70,8 százaléka vallja azt, hogy saját karrierjét tudatosan építi. Jelenleg többségük közgazdászként dolgozik, de magas azok aránya, aki pályát változtattak (41,6 %).

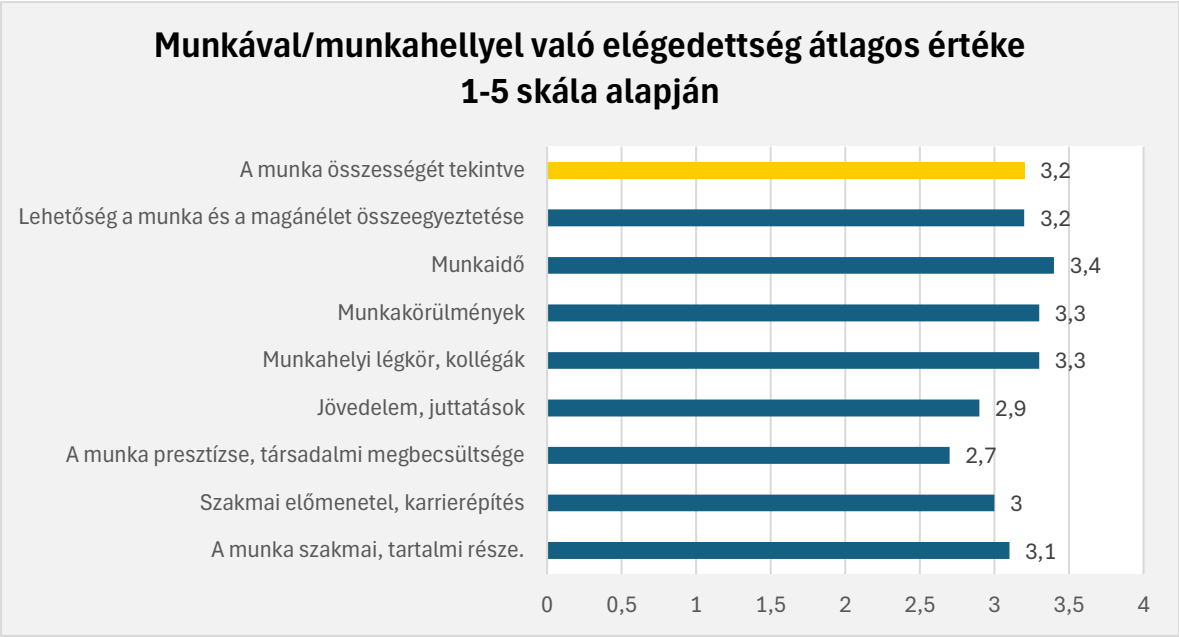
3.2. Munkavégzés jellege

Munkavégzés jellege	Válaszok összetétele %
Alkalmazott	83,3
Alkalmazottakat foglalkoztató vállalkozó	8,3
Önfoglalkoztató/vállalkozó alkalmazott nélkül (pl. szellemi szabadfoglalkozású, egyéni vállalkozó)	4,2
Munkanélküli / álláskereső	4,2

A megkérdezettek döntő többsége alkalmazottként dolgozik (83,3 %), néhány kivételtől eltekintve magyar tulajdonú vállalkozásnál.

3.3.Munkával/munkahellyel való elégedettség

Az elégedettséget 8 szempont szerint 1-5 skálán mértük, amely részben a jelenlegi munkára, másrészt a munkahelyre vonatkozott.



A válaszok alapján megállapítható, hogy a végzettek:

- átlagos elégedettsége közepes mértékű volt (3,2),

- ennél kissé kedvezőbbnek értékelték a munkaidőt, munkakörülményeket és a munkahelyi légkört, kollégákat,
- kedvezőtlenebbnek értékelték a jövedelemet/juttatásokat, a végzett munka megbecsültségét és társadalmi presztizsét,
- közepesnek ítélték meg munkájuk szakmai, tartalmi részét is.

A válaszok érdekessége, hogy a közepes mértékű elégedettég ellenére a válaszadók közel 60 százaléka nem váltott munkahelyet. Ez az elégedettség magasabb szintjét, vagy a munkahelyváltás szűk lehetőségét sugallja.

4. Összegzés

A kutatás során az intézmény a szokásos DPR kutatással szemben viszonylag egyszerű, könnyen kitölthető kérdőívvel mérte a diplomát szerzett hallgatók munkaerőpiac státuszát, annak változását és karrierjükkel, valamint a munkával/munkahellyel való elégedettségüket.

Jelenleg egy kivétellel a válaszadók rendelkeznek munkahellyel, amely többségében alkalmazotti státuszt takar. A végzettek többsége közgazdász munkakörökben dolgozik, de viszonylag magas a pályaelhagyók és új lehetőséget keresők aránya.
Munkájukkal, munkahelyükkel közepes mértékben elégedettek, ennek ellenére nem jellemző a munkahely váltása, illetve a többszöri munkahelykeresés.